

И.О. ДИРЕКТОРА ШКОЛЫ

*Савина* ДАВИНА О.И.

31.08.21



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНАЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П.КУБОВО  
ПУДОЖСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

*1. Общие положения*

1. Система оплаты труда в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении основная общеобразовательная школа п.Кубово Пудожского р-на РК (далее МКОУ ООШ п.Кубово) устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Карелия, муниципальными нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Пудожского муниципального района.

2. Система оплаты труда работников МКОУ ООШ п.Кубово (далее – работник) устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов компенсационных выплат;
- перечня видов стимулирующих выплат;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

3. Заработная плата работника включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад);
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом и Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

4. Заработная плата работника (без учета премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения им работы той же квалификации.

5. Размер оклада работнику устанавливается директором МКОУ ООШ п.Кубово дифференцированно на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Оклад работника устанавливается за норму часов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основе полной занятости в течение расчетного

периода (календарный месяц, год), установленного для каждой категории работников федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Оклад работника, занимающего должность учителя, работника, осуществляющего педагогическую деятельность (далее – педагогические работники), устанавливается за норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, предусмотренную законодательством Российской Федерации, и выполнение воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, исходя из установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

7. К окладу педагогических работников, которым установлена учебная нагрузка, применяется коэффициент приоритета учебного предмета.

Повышающие коэффициенты за сложность и (или) приоритетность предмета (К) устанавливаются с учетом следующих критериев:

1) участие предмета в государственной (итоговой) аттестации, осуществляемой в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

2) дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (химия, физика, биология, информатика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

3) специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития и учет вклада в ее реализацию данного, предмета.

Образовательное учреждение вводит дополнительные повышающие коэффициенты в рамках фонда оплаты труда.

К окладу служащих и рабочих может применяться персональный коэффициент.

8. Фонд оплаты труда работников МКОУ ООШ п.Кубово формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пудожского муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## ***2. Условия оплаты труда директора МКОУ ООШ п. Кубово , заместителей директора***

9. Заработная плата директора МКОУ ООШ п.Кубово, заместителей директора состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Оклад директора МКОУ ООШ п.Кубово определяется трудовым договором и устанавливается Главой администрации Пудожского муниципального района в размере до пяти размеров среднего оклада работников, которые относятся к основному персоналу МКОУ ООШ п.Кубово.

11. Оклады заместителей директора МКОУ ООШ п.Кубово устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада директора школы.

12. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты устанавливаются для директора МКОУ ООШ п.Кубово, заместителей директора в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

13. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты для директора МКОУ СОШ п.Кубово устанавливаются Главой администрации Пудожского муниципального района.

### ***3. Компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты***

14. Компенсационные выплаты производятся:  
работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – до 12%;  
за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 30% и 50%;  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в ночное время – 35% за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов);

в иных случаях, установленных Правительством Республики Карелия.

15. Стимулирующие выплаты производятся:

за категорию учителей;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемой работы;

по итогам работы, (месяц, квартал, год и т.д.), по итогам выполнения особо важных и срочных работ;

в иных случаях, установленных Правительством Республики Карелия.

по согласованию с Управляющим советом школы, на основании Положения об установлении стимулирующих выплат работникам МКОУ ООШ п.Кубово и порядка его использования.

16. Размеры компенсационных выплат и стимулирующих выплат, а также порядок их установления, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, органов местного самоуправления Пудожского муниципального района с учетом мнения представительного органа работников.

### ***4. Материальная помощь***

17. Директору, работникам МКОУ ООШ п.Кубово в пределах утвержденного фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь.

Размеры материальной помощи, а также порядок ее установления, определяются коллективным договором, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, органов местного самоуправления Пудожского муниципального района с учетом мнения представительного органа работников.

### ***5. Почасовая оплата труда***

18. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

### ***6. Штатное расписание***

19. Штатное расписание МКОУ ООШ п.Кубово включает в себя все должности работников школы.

20. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

21. Должности работников должны соответствовать уставным целям школы и единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, должностей руководителей, специалистов и служащих.

22. Учебная нагрузка учителям МКОУ ООШ п.Кубово, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

**7. Размеры окладов для расчета окладов (должностных окладов)**  
( См. Приложение №1)

#### **8. Заключительные положения**

23. Размеры оплаты труда работников образовательного учреждения изменяются в случаях:

23.1. изменений, вносимых в федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также с внесением изменений в настоящее Положение, связанных с изменением оплаты труда работников бюджетной сферы (системы образования);

23.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с Управляющим советом школы, представительным органов работников МКОУ ООШ п.Кубово.

**Размеры окладов для расчета окладов(должностных окладов)  
работников муниципальных образовательных учреждений**

Размеры окладов для расчета окладов (должностных окладов) работников муниципального образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н с учётом квалификационной категории:

Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений: 1 квалификационный уровень – <i>заведующий учебной части</i>	15363=00
---	----------

Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников:	
- 1 квалификационный уровень - <i>музыкальный руководитель</i>	8750=00
- 2 квалификационный уровень - <i>педагоги доп.образования</i>	9500=00
- 3 квалификационный уровень- <i>воспитатель</i>	10750=00
- 3 квалификационный уровень- <i>старший воспитатель</i>	12625=00
- 4 квалификационный уровень - <i>учителя:</i>	12625=00

Размеры окладов для расчета окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень - <i>секретарь</i>	6033=00
Должности, отнесенные к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня 1 квалификационный уровень - <i>младший воспитатель</i> <i>- младший воспитатель (сопровождающий)</i>	6033=00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 2 квалификационный уровень - <i>завхоз</i>	6145=00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень - <i>повар детского питания</i>	6145=00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - <i>библиотекарь</i>	6704=00

Размеры окладов для расчета окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее- ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 248н:

ПКГ общепромышленные профессии рабочих первого уровня : 1 квалификационный уровень: <i>уборщик служебных помещений.</i> <i>Сторож</i> <i>кухонный рабочий.</i> <i>рабочий по КОЗ (бойлер.)</i> <i>рабочий по КОЗ(электр.)</i> <i>Дворник</i> <i>Водитель</i>	5587=00
ПКГ общепромышленные профессии рабочих первого уровня : 2 квалификационный уровень	6592=00
<i>механик</i>	6704=00